

Herzlich willkommen an der Universität Bayreuth!

Auf dem grünen Campus der Universität Bayreuth begegnen sich Menschen und Ideen, hier ist das akademische Leben bunt und aufgrund kurzer Wege persönlicher als an großen, dezentralen Universitäten. Forschung auf Spitzenniveau, Lehre mit modernsten Methoden, Internationalität und Diversität, das perfekte Sprungbrett für eine erfolgreiche Karriere – für all das steht die Universität Bayreuth.

Wir geben Lehrenden, Lernenden und Beschäftigten Raum, um ihr Potenzial voll zu entwickeln. Wir wertschätzen die Leistungen aller Menschen auf unserem Campus gleichermaßen.

Kreativ, mutig, innovativ und lebenswert! Eben mehr als eine Universität.

Workshops für neuberufene Professoren und Professorinnen

Neuberufene Professoren und Professorinnen an der Universität Bayreuth erhalten eine zunächst auf zwei Jahre befristete monatliche Berufungszulage in Höhe von 200 €. Diese kann unbefristet und ruhegehaltsfähig weitergewährt werden, wenn **innerhalb der ersten zwei Jahre nach Dienstantritt** an zwei der drei folgenden Fortbildungen teilgenommen wird:

- Modul 1: „Gender- und diversitygerechte Personalführung“, angeboten von der Servicestelle Chancengleichheit
- Modul 2: „Gender- und diversitygerechte Kommunikation“, angeboten von der Servicestelle Diversity
- Modul 3: „Lehre innovativ gestalten“, angeboten vom Zentrum für Hochschullehre

Bitte beachten Sie, dass die Workshops nur in deutscher Sprache angeboten werden können. Falls Ihre Deutschkenntnisse noch nicht zur Teilnahme an Workshops ausreichen, wenden Sie sich bitte an die Verantwortlichen, um eine individuelle Lösung zu finden.

Diese Workshops unterstützen Sie dabei, sich weiterzuentwickeln und sind so konzipiert, dass sowohl neue Führungskräfte, als auch Personen mit langjähriger Führungserfahrung davon profitieren können. Jedes der drei Module nimmt 1,5 Tage in Anspruch.

Bitte wenden Sie sich bei Interesse selbstständig nach Dienstantritt an die für das gewählte Modul zuständige Stelle.

Nach Absolvieren einer Fortbildung wird Ihnen eine entsprechende Bestätigung ausgestellt. Diese ist nach Erhalt an die Abteilung III Personalangelegenheiten (Referat III/1.1, Frau Sabrina Braun und Herr Benedikt Herlitz) weiterzuleiten. Die Weitergabe der Bestätigung kann gerne digital erfolgen.

Genauere Informationen zu den einzelnen Modulen können Sie der detaillierten Beschreibung auf den folgenden Seiten entnehmen. Bei weiteren Fragen zu den Einzelheiten bitten wir Sie, sich an die jeweiligen Ansprechpersonen zu wenden.

Modul 1: „Gender- und diversitygerechte Personalführung“

Der Workshop „Gender- und diversitygerechte Personalführung“ bietet Ihnen die Möglichkeit, aktuelles Fachwissen im Bereich Personalführung kennenzulernen, Feedback zu bekommen und neue Ideen zu generieren. Das zentrale Augenmerk wird dabei auf der Frage liegen, wie der Bedeutung von Geschlecht und anderen Differenzkategorien im Führungshandeln Rechnung getragen werden kann, ohne dabei stereotype Annahmen und kulturalisierende Vorstellungen über „Andere“ zu reproduzieren. Ausgehend von Ihren Fragen werden Optionen erörtert, wie Sie beispielsweise Ihre Mitarbeitenden fördern oder wie Sie Prozesse und Maßnahmen partizipativ planen und umsetzen können.

Die Ziele des Workshops bestehen darin, Ihre Gender- und Diversitykompetenz in der Führung von Mitarbeitenden zu vertiefen, Handlungsspielraum im alltäglichen Führungsverhalten zu entwickeln und mit mehr Vertrauen, Kreativität und Kooperation eine produktive Arbeitskultur in Ihrem Arbeitsumfeld zu schaffen.

Inhalte

- Einführung in die Chancengleichheits- und Antidiskriminierungspolicies an der Universität Bayreuth
- Interaktive Sensibilisierung für unterschiedliche Zugänge zu Geschlecht, Diversität und Gleichstellung
- Einführung zu Gender und Stereotypen in der Wissenschaft und ihrer Wirkung in der Personalführung
- Ablauf und Methoden einer strukturierten und professionellen Personalauswahl in der Wissenschaft
- Erfolgsfaktoren für eine gender- und diversitätsensible Personalauswahl und -führung
- Gender- und diversitätsensible Arbeitskulturen schaffen

Ansprechperson

Servicestelle Chancengleichheit:
chancengleichheit@uni-bayreuth.de

Frau Miriam Bauch
E-Mail: miriam.bauch@uni-bayreuth.de
Telefonnr.: 0921/ 55 2218

Modul 2: „Gender- und diversitygerechte Kommunikation“

Als Professor oder Professorin kommunizieren Sie auf dem Campus täglich mit vielfältigen Menschen aller Statusgruppen. Diese unterscheiden sich beispielsweise in ihrem Geschlecht, ihrer Herkunft und Prägung, ihrem Alter, ihren Fähigkeiten, ihrer religiösen bzw. weltanschaulichen Orientierung sowie ihrer sexuellen Identität.

Manche Merkmalsausprägungen sind mit Stereotypen und Vorurteilen behaftet, die in der Kommunikation – auch gänzlich unbeabsichtigt (*unconscious bias*) – zu Verletzung und Diskriminierung führen können. Aber auch institutionelle und gesellschaftliche Bedingungen können im universitären Kontext zu ungerechtfertigten Benachteiligungen führen.

Ziele

In diesem Workshop haben Sie Gelegenheit,

- gemeinsam mit Experten und Expertinnen Zusammenhänge von Diversität, Stereotypen und Benachteiligung im universitären Kontext zu reflektieren,
- sich mit den Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungspolicies der Universität Bayreuth vertraut zu machen,
- und Ihre Kompetenzen in gender- und diversitygerechter Kommunikation zu erweitern.

Inhalte

Im Mittelpunkt des Workshops steht ein theoretisch fundiertes und gleichzeitig praxisorientiertes Training zur Diversity-Sensibilisierung (*Unconscious Bias Training*), das sich am Leitbild und den strategischen Zielen der Universität Bayreuth im Bereich „Chancengleichheit und Diversity“ orientiert.

Das Spektrum der Methoden umfasst z. B. interaktive Übungen zur Selbsterfahrung, fachliche Inputs zur Vermittlung von Grundkenntnissen zu Diversität und Antidiskriminierung, Rollenspiele, Diskussionen im Plenum sowie Videofallstudien.

Darüber hinaus erhalten Sie einen kompakten Überblick über die Antidiskriminierungsrichtlinie, die Konfliktbewältigungsrichtlinie sowie den Leitfaden der Universität Bayreuth für gender- und diversitygerechte Sprache.

Ansprechperson

Servicestelle Diversity:
diversity@uni-bayreuth.de

Herr Dr. Stefan Kurth
E-Mail: stefan.kurth@uni-bayreuth.de
Telefonnr.: 0921/ 55 7870

Modul 3: “Lehre innovativ gestalten”

Als neuberufener Professor oder neu berufene Professorin stellen sich Ihnen vielfältige Herausforderungen an der für Sie neuen Universität, die insbesondere auch den Bereich Lehre umfassen. Das Zentrum für Hochschullehre (ZHL) der Universität Bayreuth bietet Ihnen mit diesem Workshop Impulse, Ihre Lehre neu zu denken und innovativ zu gestalten. Sie arbeiten dabei an Kompetenzen, um Lehrveranstaltungen zielorientiert und effizient zu konzipieren und umzusetzen.

Im Workshop bauen wir auf Ihr Verständnis von und Ihre Erfahrungen in der Lehre auf. Damit möchten wir der Heterogenität und den verschiedenen Perspektiven der Teilnehmenden gerecht werden und den Reflexionsprozess über die eigene Lehre anreichern. Die Gestaltungsmöglichkeiten für die (Weiter-)Entwicklung aktueller Lehr- und Lernszenarien behandeln wir in Abhängigkeit von Ihrem jeweils individuellen Stand der Lehre, Ihren Inhalten sowie weiteren Rahmenbedingungen. Vor dem Hintergrund gesellschaftlicher und technologischer Veränderungen sehen wir auch die Notwendigkeit, Lehr-Lernprozesse in Interaktion mit den Studierenden zukunftsorientiert zu gestalten. Der Einsatz digital unterstützenden Methoden bietet hier ein großes Potenzial zur Gestaltung innovativer Lehre.

Die Zielsetzung des Workshops besteht darin, dass Sie Ihre eigene Lehre auf einen „Prüfstand“ stellen, um gegebenenfalls innovative Impulse für die Weiterentwicklung Ihrer Lehre aufzunehmen. Für die Umsetzung neuer Ideen in Ihrer Lehre steht Ihnen das ZHL gerade auch nachfolgend sehr gerne unterstützend zur Verfügung.

Inhalte

- Unterstützungsmöglichkeiten des ZHL für die Lehre
- Austausch und Reflexion über die eigene Lehre
- Themen zum State oft he Art der Hochschuldidaktik (je nach Interesse z. B.: Lehr-Lerntheorien, Didaktikmodelle, Kompetenzerwerb, effiziente Konzeption von Lehrveranstaltungen, Motivation)
- Einsatz digital unterstützender Methoden (z. B.: Audience Response Systems, Lehrvideos, Tools für Online-Kurse)

Über [diesen Link](#) können Sie sich stets über das aktuelle Seminarangebot des ZHL für Neuberufene informieren. Dort finden Sie auch die jeweils aktuellen Termine.

Ansprechpersonen

Zentrum für Hochschullehre:
zhl@uni-bayreuth.de

Herr PD Dr. Frank Meyer, Leitung
E-Mail: frank.meyer@uni-bayreuth.de
Telefonnr.: 0921/ 55 4637

Herr Dipl.-Päd. Paul Dölle, Seminarorganisation
E-Mail: paul.doelle@uni-bayreuth.de
Telefonnr.: 0921/ 55 4650